

Nordea ser allvarligt på uppgifterna i rapporten. Mänskliga rättigheter och ursprungsbefolkningens rättigheter är viktiga frågor för oss. I första hand inleder vi en dialog med de bolag som vi identifierar i vår normbaserade screening samt bolag som vi identifierar som har allvarliga brister i sitt arbete med miljö och sociala frågor. Den normbaserade screeningen flaggar för oss när ett bolag kränker internationella normer. BHP Billiton, ett av bolagen i rapporten, är dock inte längre verksamma på Borneo sedan oktober 2016. Övriga bolag har vi inga innehav i eller har inte fastnat i vår normbaserade screening. Vi har dock haft möten med AAK, BHP Billiton och Deutsche Bank för att diskutera de anklagelser som kommit fram i rapporten. Vår generella slutsats är att bolagen kommit längre i sin hantering av miljörisker än sociala risker, såsom ursprungsbefolkningens rättigheter, och vi har i våra möten med bolagen tryckt på att detta är något de måste förbättra.

Den här rapporten visar arbetet i fyra bolag men visar samtidigt en väldigt liten del av det totala arbete Nordea gör inom området. Vi har engagerat oss i flera andra bolag som inte lyfts fram i rapporten för att kunna göra förändringar när det gäller kränkningar relaterade till mänskliga rättigheter och ursprungsbefolkning, bland annat i Brasilien och nu senast i North Dakota i USA. Vi har även fört dialog med bolag relaterat till skövlingen av skog i Borneo. Vi gjorde ett fältbesök där 2011 och nu senast var vi i Indonesien i början av 2017. Se filmen från vårt senaste besök i Indonesien

<http://nordeafondmagasinet.se/innehaall/palmoljeindustrins-konsekvenser-om-60-ar-kan-indonesiens-skogar-vara-borta>

När det gäller frågor relaterade till mänskliga rättigheter så arbetar vi också med andra investerare i industriinitiativ, såsom PRI och Corporate Human Rights Benchmark, för att kunna påverka ett stort antal företag kring hur de arbetar med mänskliga rättigheter.

Sasja Beslik

Head of Sustainable Finance, Nordea Wealth Management